



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रधानमंत्री से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 19, 1994/माष्ठ 30, 1915

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 19, 1994/MAGHA 30, 1915

इस भाग में जिन पृष्ठ संख्या वी जाती हैं विस्तरे के बाहु भवन संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation.

भाग II—बाण 3—उप-बाण (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंद्रालय (एका मंद्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (जैसे राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कानूनी कार्य गत्तालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1994

सा का नि 89—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 909 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंद्रालय, विधायी विभाग,
विधि साहित्य प्रकाशन (संगृह "न" पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन संरने के लिए सम्मिलित नियम बनाते हैं, अर्थात् ।।।

1 (1) इन नियमों का संधिकान नाम विधि और न्याय मंद्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (संगृह "न" पद) भर्ती (संशोधन) नियम,
1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को कारीब का प्रयुक्त होगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि संहित्य प्रकाशन (संग्रह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, आम संक्षेपोंका 10 और उनसे तबंधित प्रविधियों के प्रकाल निम्नलिखित क्रम संयोगी और प्रविधियों का संस्करणपित को जाएंगे, जर्मार्टः—

ग्रन्थालय

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेलमान	चयन पद प्रथमा शास्त्रपत्र पाठ	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय व्याकरणों के लिए आयु-सीमा सिविल सेवा (प्रश्न)	गये भर्ती लिए जाने वाले
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेलमान	चयन पद प्रथमा शास्त्रपत्र पाठ	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय व्याकरणों के लिए आयु-सीमा सिविल सेवा (प्रश्न)	गये भर्ती लिए जाने वाले

1	2	3	4	5	6	7
11. मुद्रण सहायक	2*	मांधारण केन्द्रीय सेवा संगृह "ग"	1400-40-1600- 50-2300-इ.रो.-	भ्रष्टाचार	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रष्टाचारों या आदेशों के भ्रष्टाचार सरकारी से वर्कों के लिए विधिलिख करके 3.5 वर्ष तक की जा सकती है)।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा याचारा है।		आराजपत्रित अनुसन्धानीय	60-2600 इ.			टिप्पणः श्राय-सीमा 3 वर्षाधिन्

18 और 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए प्रतिशतों या भावों
के अनुसार सरकारी से वक्तों के
लिए विविध करके 3.5 वर्ष
तक को जा सकती है)।

टिप्पणः श्राव्यमीमांसकधारिन् करने के लिए लिखित गारीब भारत में अव्यवहारों से (उनसे सिफ़ जो आत्माग और निकीतार हीप तथा सभ-
ष्टीप में हैं) प्राधानप्राप्त करने के लिए नियत रही गई सम्बन्धित गारीब होगी।

रोधार कार्यालयों के माध्यम से पर्यटकी विषया में, भ्रायु-सीमा प्रवासित करने के लिए निर्जीवक नारीश्वर भ्रान्ति-पर्यावरणी। इस तक रोधार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

मीडियो मर्किंग प्राप्त वाले व्यक्तियों के लिए प्रधान अधिकारी शैक्षिक और सत्य प्रबन्धालय

नीचे भर्ती किए जाने पर व्यक्तियों के लिए वित्रिन आयु और शैक्षणिक अद्यताएँ प्रोत्साहन स्वयंसिद्धियों को दर्शा में सहाय होती है। नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, गांधी जी कोई हो

(i) f_{varif}

(i) किसी भूगोलात्रिक विश्वविद्यालय में उपचारा या समनुष्ठयः ।

(ii) संज्ञकारी मुद्रणालय या भाष्य मुद्रणालयों में विवेच रूप से क्रियेयकों, प्रधिनियमों और प्रध्यादेशों का हिल्ली में प्रकृ पढ़ने का दो बर्द का अनुभव (धृत्याएँ धन्यथा मुख्यहित धर्मसिद्धियों की दशा में कर्त्तव्यादों करने आयोग के विदेशनायार सिद्धियक की जा सकती है)

मात्रा

प्रोमिन्स अधिकारियों के लिए काछ मही मीडे गती किए जाने वाले अधिकारियों के दिए थे तर्ज़।

ि की पढ़ाई भर्ती मीडे होनी या प्रोफेशन द्वारा या अनिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विषयों जिनसे प्रोफेशन/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकते पर मीडी भर्ती होती द्वारा।

12

विधि वाहित्य प्रकाशन में ऐसे प्रूफ शोधक जिन्होंने उस श्रेणी में पात्र वर्ष नियमित सेवा की है।

दूसरी विधानीय प्रोफेशन समिति है जो उसकी मंत्रज्ञा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

संपूर्ण "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्टि/प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए) :-

1. उप सचिव (विधि) - प्रधान :
2. अवर सचिव (वि. सा. प्र.) - सदस्य।

14

लागू नहीं होता।

[स. ए.-12018/1/91-वि.स. (प्रशा.)]

विवर भवान, अवर सचिव

टिप्पणी : गृह नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) नामीख 25 जुलाई, 1987 के पृष्ठ 1863 से 1873 पर प्रधानमंत्री सा.का.नि. स. 557 तारीख 16 फ्रैंड, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें उसके पश्चात सा.का.नि. संख्या 1 नामीख 16 विसम्बर, 1991 और सा.का.नि. संख्या 171 नामीख 2 नवम्बर, 1992 द्वारा संशोधित किए गए थे। जो भारत के पूर्वोक्त राजपत्र में क्रमांक: 4 जनवरी, 1992 और 3 अप्रैल, 1993 को प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

(Vidhi Sahitya Prakashan)

New Delhi, the 10th January, 1994

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend further the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group 'C' Posts) (Recruitment Rules, 1987, namely):—

SCHEDULED

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
11. Printing Assistant	2* (1994)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted- Ministerial	Rs. 1400- 40-1600- 50-23-00- EB-60-2600	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

* Subject to variation dependent on workload

Note:-The crucial date for determining the age limit shall be closing date for

receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshweep). In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential			
(i) Degree of a recognised University or equivalent	No	For promotees—Nil For direct recruits—2 years	By promotion failing which by direct recruitment.
(ii) 2 years experience of Proof Reading in Hindi particularly of Bills, Acts and Ordinances in a Govt. Press or other Presses (qualifications relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case a candidate otherwise well qualified).			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion Proof Readers in Vaidhi Sahitya Prakashan with 5 years' regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/promotion) 1. Deputy Secretary (F)—Chairman 2. Under Secretary (VSP)—Member	Not applicable.	

[No. A-12018/1/91-VSP (Admn.)]
SHIV BHAGWAN. Under Secy.

NOTE:—The Principal Rules were published vide Notification G.S.R No. 557 dated 16th April, 1987 at pages 1873–1882 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section(i) dated 25th July, 1987 and subsequently amended vide G.S.R. No. 1 dated 16th December, 1991 and G.S.R. No. 171 dated 2nd November, 1992 which were published in the aforesaid Gazette of India dated 4th January, 1992 and 3rd April, 1993 respectively.

उद्योग मंत्रालय

(आईओएस विकास विभाग)

(केन्द्रीय बांयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1994

सा. का. नि. 900—केन्द्रीय बांयलर बोर्ड, भारतीय बांयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बांयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उस प्राप्ति पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनियिट प्रवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्राप्ति के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बांयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा। उक्त आक्षेप या सुझाव, सचिव केन्द्रीय बांयलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (आईओएस विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के नाम भेजें।

मसीदा विनियम

1. इन रेग्लेशनों को इण्डियन बांयलर (तृतीय संशोधन) रेग्लेशन, 1994 कहा जायेगा।

2. इण्डियन बांयलर रेग्लेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रेग्लेशन कहा जायेगा) में, रेग्लेशन 4 ए के ऊपर हैंडिंग में, शब्द “इंसैर्विंग अथार्टी” के बाद, शब्द “सुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे।

3. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 4 ए के पश्चात्:—

(क) उप रेग्लेशन (1) में, शब्द “इंसैर्विंग अथार्टी” के पश्चात्, शब्द “सुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे;

(ख) उप रेग्लेशन (2) में, शब्द, अंक व अक्षर “फार्म 15 ए रो 15 ई” के स्थान पर, शब्द, अंक व अक्षर “फार्म 15 ए से 15 एक” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

4. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 4 बी में, उप रेग्लेशन (2) में, पैराग्राफ़ (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित पैरा प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात्:—

“(2) जहाँ प्रत्यना-पत्र सुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला, सुप्रसिद्ध इसपात निर्माता, सुप्रसिद्ध फाउंड्री/फोर्ज और सुप्रसिद्ध ट्रॉब व वाइप निर्माता के रूप में सान्यता के लिये हो, मूल्यांकन भागिता ऐसी इव्य, जांच प्रयोगशाला की प्रयोगशाला या ऐसे इसपात निर्माताओं, फाउंड्री/फोर्ज और ट्रॉब/पाइप निर्माता के कारबाने जहाँ जांच/निर्माण गतिविधियों की जा रही हों, की गई जांचों को क बनाये गये उत्पादों की मूल्यांकन करने के लिये, निरीक्षण कियेगी।”

5. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 4 सी में, उप रेग्लेशन (2) में, पैराग्राफ़ (ii) के स्थान पर, शब्द अंक, अक्षर “16 ए से 16 जी” के स्थान पर, शब्द अंक, अक्षर “16 ए से 16 एच” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

6. उक्त रेग्लेशन में, रेग्लेशन 4 एक में, प्रारम्भिक दायर में, शब्द “इंसैर्विंग अथार्टी” के पश्चात्, शब्द “सुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे।

7. उक्त रेग्लेशन में, फार्म 15 ई के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायेगा, अर्थात्:—

“फार्म 15 एफ

[रेग्लेशन 4 ए (2) देखें]

इण्डियन बांयलर रेग्लेशन, 1950 की रेग्लेशन 4 ए की उप रेग्लेशन (2) के प्रन्तर्गत, केन्द्रीय बांयलर बोर्ड से सुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में मान्यता प्राप्त करने हेतु प्रयोगशाला द्वारा उन्नर दिये जाने के लिये प्रश्नमाला।

1. प्रयोगशाला का पंजीकृत नाम व पता:

2. प्रयोगशाला का पता

3. प्रयोगशाला का स्थापना का वर्ष:

4. (ए) क्या प्रयोगशाला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त है।

(बी) यदि हाँ, तो मान्यता का व्यौरा दे:

5. शाखा या सहयोगी प्रयोगशाला का नाम व पता, यदि हो तो:

6. प्रयोगशाला कब में उत्पादों को जांचने में कार्यरत है?

7. प्रयोगशाला में नान डैस्ट्रक्टिव/डैस्ट्रक्टिव जांच करने हेतु उपलब्ध उपकरण/मशीनें:

8. प्रयोगशाला द्वारा किये जाने वाले जांचों की किस्म व क्षेत्र:

9. जांचकर्मियों की योग्यता व प्रनुभव का व्यौरा:

10. क्या आप इण्डियन बांयलर रेग्लेशन, 950 की अपेक्षाओं के अनुमोदन दृढ़ता से नमूनों को जांचने को तैयार हैं

11. क्या प्रयोगशाला के अनुमोदन के लिये आपका अनुरोध किसी प्राधिकारी द्वारा अस्वीकृत किया गया है यदि हाँ, तो पूरा विवरण दें:

12. क्या आप जांचे गये उत्पादों के लिये इण्डियन बांयलर रेग्लेशन के कार्यों में प्रमाण-पत्र देने को तैयार हैं।

टिप्पण :—मान्यता की अवधि 3 वर्ष मात्र होगी जिसका नवीकरण हर 3 वर्ष के लिये पुर्णमूल्यांकन पर किया जा सकता है।

8. उक्त रेग्लेशन में, फार्म 16 जी के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायेगा, अर्थात्:—

फार्म 16 एच

[रेग्लेशन 4 से (2) देखें]

राष्ट्रीय बिन्ह

केन्द्रीय बांयलर बोर्ड

मुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में अनुमोदन का प्रमाण-पत्र प्राप्तिष्ठित किया जाता है कि निम्नलिखित प्रयोगशाला के निरीक्षण के द्वारा जांच, प्रयोगशाला का मूल्यांकन करके, केन्द्रीय बांयलर बोर्ड ने व इव्य जांच प्रयोगशाला, 1950 की रेग्लेशन 4 सी की उप रेग्लेशन (2) के अन्तर्गत इसे मुप्रसिद्ध इव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में मान्यता प्रदान की है।

मैसरी

DRAFT REGULATIONS

यह प्रमाण-पत्र 3 वर्ष अर्थात् तक मान्य है

टिप्पण :—मान्यता इडियन बोयलर रेजलेशन, 1950 के उपवन्धों के अन्तर्गत निर्दिष्ट गुणवत्ता नियंत्रण के अनुसार होगी।

मार्यादा प्रमाण-पत्र सं.

जारी करने की तिथि

सचिव

[प्रिसिल नं. 6 (15)/93-बॉलर]

वी. के. गोयल, सचिव,

पाद टिप्पण :—मूल विनियम एस. आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे वे अन्तिम बार निम्ननिवित्त प्रधिसूचना से संशोधित किये गये थे :

- (1) सा. का. नि. संख्या 178, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516, दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634, दिनांक 24 दिसम्बर, 1993

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 2nd February, 1994

G.S.R. 90.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by subsection (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on the expiry of 45 days from the date the Gazette containing this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

1. These regulations may be called the Indian Boilers (Third Amendment) Regulations, 1994.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in the heading above regulation 4A, after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted.

3. In regulation 4A of the said regulations,—

(i) in sub-regulation (1), after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted;

(ii) in sub-regulation (2), for the words, figures and letters "Form XVA to XVE" the words, figures and letters "Form XVA to XVF" shall be substituted.

4. In regulation 4B of the said regulations, in sub-regulation (2), for paragraph (ii), the following paragraph shall be substituted, namely :—

(ii) Where the applicants are for recognition as Well-known material testing laboratory, Well-known steel maker, Well-known foundry|forge and Well-known tube and pipe maker, the Evaluation Committee shall inspect the laboratory of such material testing laboratory or the factories of such steel makers, foundry|forge and tube|pipe makers, where the testing manufacturing activities are being carried out in order to evaluate the performance quality of the tests conducted and product manufactured."

5. In regulation 4C of the said regulations, in sub-regulation (2), for the words, figures and letters "XVIA to XVIG", the words, figures and letters "XVIA to XVIH" shall be substituted.

6. In regulation 4F of the said regulations, in the opening sentence, after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted.

7. In the said regulations, after form XV-E, the following form shall be inserted, namely :—

“FORM XV-F

[See Regulation 4A (3)]

Questionnaire to be answered by a Laboratory seeking recognition by Central Boilers Board as a well-known Material Testing Laboratory under Sub-regulation (2) of Regulation 4A of the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. The Registered name and Address of the Laboratory:
2. Address of the Laboratory:
3. The year in which the Laboratory was established:
4. (a) Whether the Laboratory is recognised by the Central Government/State Government.
- (b) If so, please furnish particulars of recognition.
5. Name and address of branch or associate Laboratory, if any :
6. How long the Laboratory has been functioning for testing of the products?
7. Equipments/machines available in the laboratory for carrying out the non-destructive testing.
8. Type and range of tests carried out by the Laboratory:
9. Details of testing personnel and their qualifications/experience:
10. Are you prepared to conduct the testing of specimens strictly as per the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950?

11. Has your request for recognition as an approved Laboratory been rejected by any authority? If so please give details.

12. Are you prepared to issue the certificates for the products you test in the formats of the Indian Boiler Regulations?

Note : The recognition is valid for a period of 3 years only, which is renewable for every 3 years on fresh assessment".

8. In the said regulations, after form XVI-G, the following form shall be inserted, namely :—

"FORM XVI—H

[See Regulation 4C(2)]

Serial No.

National Emblem

CENTRAL BOILERS BOARD

CERTIFICATE OF APPROVAL AS WELL KNOWN MATERIAL TESTING LABORATORY

This is to certify that after evaluation of the inspection and material testing system of the following laboratory, the Central Boilers Board has granted recognition to it under sub-regulation (2) of regulation 4C of the Indian Boiler Regulations, 1950, as a Well-known Material Testing Laboratory.

M/s. _____

This certificate is valid for three years, i.e. upto—

Note : The validity is subject to the quality controls prescribed under the provisions of the Indian Boiler Regulations, 1950.

Approval

Certificate No. _____

Date of Issue _____

Secretary".

[No. 6(15)93-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Footnote :—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications:

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990.
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990.
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993.
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993.
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993.

मनन यंगाधान विकास ग्रन्थालय

(संस्कृत विभाग)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1994

सा.का.नि. 91-- संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के प्रत्यक्ष इरा प्रश्न जिसमें को प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय सामूहिक नंपति भंक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला, भवाराड में उपलब्ध वैज्ञानिक सहायक (भौतिक विज्ञान) और उपलब्ध वैज्ञानिक सहायक (भौतिक विज्ञान) भर्ती नियम, 1993 के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं अधिनि.:-

1. अधिनि. नाम और प्रारम्भ-- (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय सामूहिक संस्था मंड़ाण अनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ अपेल वैज्ञानिक सहायक (भौतिक विज्ञान) और अपेल वैज्ञानिक सहायक (भौतिक विज्ञान) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये नियम में शकाशन का नारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. लागू होना-- ये नियम उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होते हैं।

3. पद मंला, वर्गीकरण और केन्द्रमान-- उपर्युक्त पदों का मंला, उनका वर्गीकरण और उनके बेनममान वे होते हैं, जो उक्त अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि-- उपर्युक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनके मंदिरित प्रथा बातें वे होती हैं जो प्रवृत्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विनियिष्ट हैं।

5. निर्वाचन, वह अविन--

(क) फ़िरने एवं व्यक्ति से विकास पति या विकासी पती जीवित है, तो

(ख) फ़िरने अपने पति या विकासी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पालन नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह एवं व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लालू स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करते के लिए अन्य भाव भावार है तो यह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकता।

6. विधिय करने की शर्ति-- जहाँ केन्द्रीय सरकार की पह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचान है, वहाँ यह उसके लिए जो वाइर है उन्हें विवरण करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपरचन की किसी वर्ता या प्रक्रम के व्यक्तियों की वाबत, प्रादेश द्वारा विधिय कर सकती।

7. व्याख्या—इन नियमों की कोई भास, ऐसे प्रारक्षण, प्रायु-सामा में हूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मर्बंध में सम्पन्नमय पर निकाल गए प्रायशों के अनुसार अनुसूचित आनंदी/अनुसूचित उन विधियों और अन्य विशेष प्रबंध के अधिकारों के लिए उपलब्ध करना प्रवेशित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का वर्णन	दर्पणकरण	वेतनगान	पथन पद	साथे भर्ती किए जाने वाले प्रधारा अधिकारों के लिए प्रायु-सामा	सेवा में जोहे गए चर्चों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ ईशानिक सहायक (भू-विज्ञान) (1993)	*वार्षिक वर्ष के प्रतित अनुसूचित व्याधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, संगृह “क्ष”, प्राया. व.रो.-75-2900 रु.	1640-60-2600	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	नहीं
		*वार्षिक वर्ष के प्रतित अनुसूचित व्याधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			/टिप्पणि : प्रायु-सीमा प्रबंधालिन करने के लिए निर्णायिक दारीख भारत में अधिकारों से प्राप्त वापत करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख और प्रसम, मेष्वल, मरणाल्ल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, क्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमालय प्रदेश के लाहौन और स्पीति जिसे तथा घम्मा-जिले के पांच उच्चांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्माप के अधिकारों के लिए विहित की गई है।)	
					माथे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए विहित प्रायु और वैक्लिक अहंताएं प्रोत्साहित अधिकारों की दशा में लागू ही ही या नहीं	परिवासा की प्रवधि यदि जोहे ही
प्रावधारक :		लागू नहीं होता		9		10
(i) किसी मालद्वय प्राप्त विषयालय से भू-विज्ञान में मास्टर डिप्री या समतुल्य					दो वर्ष	
(ii) शैल विज्ञान द्वारा प्रस्तर सामग्री से अध्ययन का दो वर्ष का अनुभव						
टिप्पणि 1—अहंताएं अन्यथा सूझहित अध्यार्थियों की दशा से संबंधी सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।						
टिप्पणि 2 प्रत्येक संबंधी अहंता (अहंताएं) मध्य लौक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित आधिकारों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (ही) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्य लौक सेवा आयोग की यह नाय है कि उनके लिए आवश्यक विकासों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन सुधारों के अध्यार्थियों के पायान मध्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतता।

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की इशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सुदृश पद छारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अवृत्ताएं और ग्रन्तियाँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पाहने आरित कियी अन्य काढ़ाहृष्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणक्षमा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रान्ति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में गिन परिस्थितियों में संबंधीय सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ब' विभागीय प्रोक्षण समिति :

(पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) ---

1. संयुक्त सचिव/संयुक्त विधायिका सलाहकार, संयुक्त सचिव
2. उपसचिव उप विधायिका सलाहकार, संस्कृति विभाग---
3. निवेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक मपति संरक्षण अनुग्रहान शायीगणसाला, लखनऊ

-- अध्यक्ष :
-- सदस्य :
-- सदस्य ।

टिप्पणी : भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति का पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोक्षण समिति का कार्यवाहिका, मध्य लोक सेवा आयोग के अनु-शोदार्थी भी जाएंगी। फिन्तु, यदि आयोग उनका अनुग्रह नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षण समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

14

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी को स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति करते समय, संबंधीय सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2 ज्येष्ठ वैज्ञानिक गङ्गायक (भीतिक विभाग)	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के भाष्ट्रार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.	नागर नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनेकों या घोषणाओं के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिज की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में अस्थायियों से अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनितम तारीख होती है। (न कि वह अस्तित्व तारीख होती है। जो असम, मेघालय, असाम-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्रोम, जम्मू-कश्मीर गाजिय के लहाना और हिमाचल प्रदेश के लाहौल जिले के पांची उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप से अस्थायियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

आवश्यक.

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भौतिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
(ii) अमरीकण एमेक्ट्रोन ग्रूप्सर्सी, एक्स-रे प्रतिदीप्ति स्पैक्ट्रो मीटर आदि जैसे उपकरणों में सामग्रियों के विशेषण एवं दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1. अर्हताएँ अध्ययन सुअंगित प्रश्नार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिखिल की जा सकती है।
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनार्थियों की दशा में तथा शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनार्थियों के पर्याप्त सल्ला में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तीद्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्हें 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्थात् और अनुभव हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहते धारित विसी अन्य काउर-आहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है भाग्यारणतया नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियमित के लिए अधिकतम प्रायः सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

सम्भव “ख” विभागीय प्रोफेशन समिति (पुलिस के सबध में विचार करने के लिए) :—

1. सयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा मलाहकार, संस्कृत विभाग — अध्यक्ष
2. उप सचिव/उप शिक्षा मलाहकार, संस्कृत विभाग — सदस्य
3. निदेशक, गण्डीय संस्कृतिक संपादन संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला — सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति करने समय, संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण . सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुलिस से सबधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियों, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमानार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सबम्ब या अध्यक्षता में फिर से होती।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Culture)

New Delhi, the 25th January, 1994

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Assistant (Geology) and Senior Scientific Assistant (Physics) in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Senior Scientific Assistant (Geology) and Senior Scientific Assistant (Physics) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts

shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or not.- selection Post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Scientific Assistant (Geology)	1* (1993) *Subject in variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900-	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti

district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island & Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No.	Essential— (i) Master's degree in Geology from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of study of stone material by petrology.	Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
	Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
	Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Transfer on deputation/transfer: Officers of the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser Department of Culture—Chairman 2. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser, Department of Culture – Member. 3. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow—Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer basis.</p>

1	2	3	4	5	6
2. Senior Scientific Assistant (Physics)	1* (1993)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note:-The original date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep.)

* Subject to variation dependent on workload

No.	7	8	9	10	11
	Essential (i) Master's Degree in Physics from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of analysis of materials with instruments like scanning Electron Microscope, X-ray Fluorescence spectrometer, etc.	Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate, otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

	12	13	14
	<p>Transfer on deputation/transfer Officers of the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of pay of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the education qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser, Department of Culture—Chairman 2. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser, Department of Culture—Member. 3. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow—Member. <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary where making direct recruitment and appointing an officer on transfer basis.</p>

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

तईदिली, 28 जनवरी, 1994

सा. का. नि. 92.—इदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के प्रविनियम, 1985 की धारा 27 (1985 का 50) द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए प्रबंध बोर्ड ने योजना बोर्ड की बैठकों में पालन हेतु निम्नलिखित विनियम बनाया है।

योजना बोर्ड की बैठकों के लिए विनियम

(आई.जी.एन.ओ.य. प्रधिनियम की धारा 27)

1. इन विनियमों को “योजना बोर्ड की बैठकों के विनियम” कहा जाएगा और जिस नियम से ये विश्वविद्यालय द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे उसी नियम से इनको लागू किया जायेगा।

2. योजना बोर्ड नियम प्रबंध बोर्ड ही कहा जाएगा, की बैठकों की तिथि कुलपति द्वारा, जो कि बोर्ड के प्रध्यक्ष है, नियम की जाएगी।

3. बोर्ड की बैठक के लिए नोटिस/सूचना कुलसचिव द्वारा नारी की जायेगी, जिन्हें प्रबंध बोर्ड ने सदस्य-सचिव नामित किया है।

4. सामान्यत बोर्ड की बैठक के लिए लिखित नोटिस 21 दिन पहले दिया जाएगा। परंतु कुलपति द्वारा बोर्ड की ताकानिक बैठक कारणों का उल्लेख करते हुए कम प्रबंध के लिखित सूचना देकर बुलाई जा सकती है।

5. किसी बैठक में विचार किए जाने वाली कार्यमूली की मर्दों के नोट, प्रबंध बोर्ड द्वारा सदस्य-सचिव के रूप में नामित कुलसचिव द्वारा बैठक की नियम से कम से कम 7 दिन पहले परिचालित किए जाएंगे बश्यते ऐसी मर्दों जो बैठक में विचार करने के लिए अरथावश्यक और महत्वपूर्ण हैं उन्हें बैठक में लापा जाएँ यह प्रध्यक्ष के नियम पर निर्भर करेगा।

6. बोर्ड के कुल सदस्यों में प्रध्यक्ष कम से कम 1/3 सदस्यों के लिखित अनुरोध प्राप्त हों तो, बोर्ड की एक विशेष बैठक कुलसचिव द्वारा जो कि प्रबंध बोर्ड द्वारा सदस्य-सचिव नामित किए गए हैं, बुलाई जा सकती है। इसकी नियम कुलपति से विचार-विभारण करके निश्चित की जाएगी। सदस्य प्रपत्त मार्ग पद्धति में ऐसी विशेष बैठक में विचार-विभारण के लिए रुप्ते जाने वाली कार्यमूली की मर्दों की जानकारी दें हैं। विशेष बैठक में केवल उन्हीं विचारों पर विचार-विभारण किया जायेगा। परंतु ऐसी विशेष बैठक तब तक नहीं की जायेगी जब तक कि इस बैठक की मार्ग रखने वाले मर्दी सदस्य उपस्थित न हों। पुनर्षत्र यह है कि प्रध्यक्ष ऐसी बैठक में कोरम पूरा नहीं होता किंतु मार्ग पद्धति को रुप्त माना जाएगा।

7. यदि बोर्ड की बैठक बाकायदा विश्वविद्यालय बुलाई गई है और बैठक के लिए निश्चित समय के प्रार्थी घटे के अंदर कोरम उपस्थित नहीं होता तो यह बैठक अगले सप्ताह के उसी दिन और उसी समय के लिए स्थगित कर दी जायेगी या बोर्ड के सदस्य भव्य कोई दिन या अन्य समय निश्चित करे। स्थगित की गई बैठक की सूचना बोर्ड के सभी सदस्यों को भेज दी जायेगी। स्थगित की गई बैठक में प्रधि निश्चित समय के प्रार्थी घटे के अंदर कोरम उपस्थित नहीं होता तो उपस्थित सदस्य कोरम निश्चित करे।

8. यदि बोर्ड द्वारा किसी विषय पर विचार किया जाना है तो यह प्रध्यक्ष (कुलपति) परिचालन द्वारा बोर्ड के सदस्यों की स्वीकृति प्राप्त करने के लिए स्वतंत्र होते हैं। ऐसी स्थिति में प्रस्ताव के प्रारूप के साथ उसमें सदस्यों व्याख्यात्मक टिप्पणियाँ, दस्तावेज एवं कागजात भी परिचालित किए जाएंगे। प्रस्ताव के प्रारूप पर यदि बोर्ड के अधिकारी सदस्यों द्वारा हस्ताक्षर किए गए हों तो उसे स्वीकृत समझा जाएगा।

9. बोर्ड की बैठक में वार्ष वा सघालन प्रध्यक्ष द्वारा नियन्त्रित किया जाएगा।

10. सामान्यत मर्दी निर्णय द्वारा लिए जायेंगे। किंतु भी यदि परिस्थितियों की मान हई तो सध्यात्म मन के लिए प्रस्ताव रख भक्ते हैं और वहमन से निर्णय किया जाएगा। गतिशील की स्थिति में प्रध्यक्ष के पास निर्णयक मत होता है।

11. बैठक का कार्यवृत्त कुलसचिव द्वारा, जो प्रबंध बोर्ड द्वारा उसके सदस्य-सचिव नामित किए गए हैं, सामान्यत बैठक की नियम के आदएक सप्ताह के अंदर तयार किया जाएगा जो उसे प्रध्यक्ष के पास स्वीकृति के लिए भेजेगे। प्रध्यक्ष द्वारा स्वीकृत कार्यवृत्त टिप्पणियों के लिए सदस्यों का परिचालित नियम जाएगा। कार्यवृत्त की पुष्टि करने से पहले, सदस्यों में प्राप्त टिप्पणियों वा शामाली बैठक में विचार के लिए द्वारा जाएगा।

12. बोर्ड की बैठकों में लिए गए नियमों का प्रध्यक्ष द्वारा तैयार और स्वीकृत किए गए कार्यवृत्त के प्राधार पर कार्यान्वयित किया जाएगा।

13. इन विनियमों का मणोधित या निरस्त करने या उनमें कुछ बोर्ड का अधिकार प्रबंध बोर्ड के पास होगा।

[स. आई.जी. / प्र. (जी) / विनियम 3 / 93]
के. नारायणन्, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 28th January, 1994

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the IGNOU Act, 1985, (50 of 1985), the Board of Management makes the following Regulations for the conduct of the meetings of the Planning Board :

Regulations for the meetings of the Planning Board (Section 27 of the IGNOU Act)

1. These regulations may be called “Regulations for the meetings of the Planning Board” and they shall come into force from the date they are notified by the University.
2. The date for a meeting of the Planning Board, hereinafter referred to as Board, shall be fixed by the Vice-Chancellor, who is the Chairman of the Board.
3. The notice for a meeting of a Board shall be issued by the Registrar, designated by the Board of Management as its Member-Secretary.
4. Ordinarily, a notice in writing of 21 days shall be given for a meeting of the Board. Provided that an urgent meeting of the Board may be convened by giving a shorter notice for reasons to be recorded in writing by the Vice-Chancellor.
5. The Registrar, designated by the Board of Management, as its Member-Secretary, shall circulate, at least 7 days before the meeting, the notes on the items of the agenda to be considered at a meeting. Provided that it shall be open to the Chairman, at his discretion, to bring up such items which are urgent and important in nature for consideration at the meeting itself.
6. A special meeting of the Board may be convened by the Registrar, designated by the Board of Management as its Member-Secretary, if a request to this effect is received in writing from not less than 1/3rd of the total number of members of the Board, on a day to be fixed in consultation with the Vice-Chancellor. Members requisitioning such a special meeting should indicate the agenda item(s) which they propose to discuss at the meeting, and the special meeting will consider only those items. Provided that a special meeting shall not be held unless all the members who requisitioned such a

meeting are present. Provided further that the requisition shall be deemed to have been cancelled if there is no quorum at such a meeting.

7. Where a meeting of the Board has been duly convened and no quorum is present within half an hour of the time appointed for the meeting, the meeting will be adjourned to the same day and time in the next week or to such other day and at such other time and place, as the members of the Board may decide, and notice for the adjourned meeting shall be sent to all the members of the Board. If no quorum is present at an adjourned meeting within half an hour of the appointed time, the members present shall constitute the quorum.
8. Where a matter is to be considered by a Board it shall be open to the Chairman (Vice-Chancellor) to obtain the approval of the members of the Board by circulation. In that event, the draft resolution shall be circulated together with explanatory notes and copies of the papers and documents connected therewith and the draft resolution shall be deemed to have been approved, if it is signed by a majority of the members of the Board.
9. The conduct of business at a meeting of the Board shall be regulated by the Chairman.
10. Ordinarily all decisions shall be by consensus. However, if circumstances so warrant, the Chairman may put a resolution to vote and the decision shall be carried by a majority. In case of a tie, the Chairman shall have a casting vote as well.
11. The minutes of the meeting shall be prepared by the Registrar designated by the Board of Management as its Member Secretary, ordinarily within a week's time after the date of meeting, who shall submit the same to the Chairman for his approval. The minutes approved by the Chairman shall be circulated to the members for their comments. Comments, if any, received from the members shall be considered at the following meeting before the minutes are confirmed.
12. The decisions taken at a meeting of the Board may be implemented on the basis of the minutes prepared and approved by the Chairman.
13. The power to amend, repeal or add to these Regulations shall vest with the Board of Management.

[No. IG/Admin. G./Regu. 3/93]
K. NARAYANAN, Registrar

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1994

मा का नि. 93 —हिंदूगांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के अधिनियम, 1985 की धारा 27 (1985 का 50) द्वारा प्रवत्त शिक्षियों का प्रयोग करते हुए प्रबंध बोर्ड ने ऐक्षिक परिषद की बैठकों में पालन हेतु निम्नलिखित विनियम बनाए हैं :

योजना बोर्ड की बैठकों के लिए विनियम

(संग्रह अधिनियम की धारा 27)

1. इन विनियमों को "ऐक्षिक परिषद की बैठकों के विनियम" कहा जाएगा और जिस तिथि से ये विश्वविद्यालय द्वारा अधिगृहित किए जाएंगे उसी तिथि से हन्ती सारे किया जाएगा।

2. ऐक्षिक परिषद जिसे अब परिषद ही कहा जाएगा, जो बैठकों की विधि कुलपति द्वारा जो कि परिषद के अध्यक्ष है, निश्चित की जाएगी।

3. योर्ड की बैठक के लिए नाइट्स/सूबना क्लर्कशिव द्वारा जारी की जायेगी जिन्हे प्रवत्त बोर्ड ने संस्था-परिचय नामित किया है।

4. सामान्यत —परिषद की बैठक के लिए लिखित नोटिस 21 दिन पहले दिया जाएगा। परंतु कुलपति द्वारा परिषद की तात्कालिक बैठक कारणों का उल्लेख करते हुए कम प्रवधि के लिखित सूचना ऐक्षर बुलाई जा सकती है।

5. यही बैठक में विचार किए जाने वाली कार्यसूची की मर्दों के नोट, प्रबंध बोर्ड द्वारा सदस्य सचिव के रूप में नामित कुलपति द्वारा बैठक की तिथि से कम 7 दिन पहले परिचालित किए जाएंगे वर्षते ऐसी मर्दों जो बैठक से विचार करने के लिए अत्यादाप्यक और महत्वपूर्ण हैं उन्हें बैठक में लाया जाए यह अध्यक्ष के लिए पर निर्भर करेंगे।

6. परिषद के कुल सदस्यों में से यदि कम से कम 1/3 सदस्यों के लिखित अनुरोध प्राप्त हों तो, परिषद की एक विशेष बैठक कुलपति द्वारा जो कि प्रबंध बोर्ड द्वारा सदस्य-सचिव नामित किए गए हैं, बुलाई जा सकती है। इसकी तिथि कुलपति से विचार विमर्श करके लिखित की जाएगी। सदस्य अपने मांग पत्र में ऐसी विशेष बैठक में विचार विमर्श के लिए रखे जाने वाली कार्यसूची की मर्दों की जानकारी दें। विशेष बैठक में केवल उन्हीं विवादों पर विचार-विमर्श किया जाएगा परंतु ऐसी विशेष बैठक तब तक नहीं की जाएगी जब तक कि इस बैठक की मांग करने वाले मर्दी सदस्य उपस्थित न हों। पूनः यह है कि यदि ऐसी बैठक में कोरम पूरा नहीं होता तो फिर मांगपत्र को रह माना जाएगा।

7. यदि परिषद की बैठक वाकायदा विधिवत बुलाई गई है और बैठक के लिए निश्चित समय से आधे घण्टे के अंदर कोरम उपस्थित नहीं होता तो यह बैठक अगले मप्ताह के उसी तिथि के अधिष्ठान कर दी जायेगी या परिषद के सदस्य अन्य कोई विनाय अन्य समय निर्धारित करें। स्थगित की गई बैठक की सूचना परिषद के गभी सदस्यों को भेज दी जायेगी। स्थगित की गई बैठक में यदि निश्चित समय के आधे घण्टे के अंदर कोरम उपस्थित नहीं होता तो उपस्थित सदस्य कोरम निश्चित करेंगे।

8. यदि बोर्ड द्वारा किसी विषय पर विचार किया जाना है तो यह अध्यक्ष (कुलपति) परिचालन द्वारा परिषद के सदस्यों की स्वीकृति प्राप्त करने के लिए स्वतंत्र होते हैं। ऐसी स्थिति में प्रस्ताव के प्राप्त के माध्यम संबंधित व्याख्यातामक टिप्पणिया, दस्तावेज एवं कागजात भी परिचालित किए जाएंगे। प्रस्ताव के प्राप्त पर यदि परिषद के अधिकारीं सदस्यों द्वारा हम्माक्षर विए गए हों तो उसे स्वीकृत समझा जाएगा।

9. परिषद की बैठक में कार्य का संकालन अध्यक्ष द्वारा नियंत्रित किया जाएगा।

10. सामान्यत मर्दी निर्णय ग्राम गाँव द्वारा लिए जायेंगे। फिर भी यदि परिस्थितियों की मांग हुई हो तो अध्यक्ष मत के लिए प्रस्ताव रख सकते हैं और वहमन से निर्णय किया जाएगा। गतिरोध की स्थिति में अध्यक्ष के पास निर्णयक मत होता।

11. बैठक का कार्यवृत्त कुलपति द्वारा, जो प्रबंध बोर्ड द्वारा उसके सदस्य-सचिव नामित किए गए हैं, सामान्यत बैठक की तिथि के बाद एक कम्पनी के अंदर तैयार किया जाएगा और उसे अध्यक्ष के पास स्वीकृति के लिए भेजेंगे। अध्यक्ष द्वारा स्वीकृत कार्यवृत्त टिप्पणियों के लिए सदस्यों को परिचालित किया जाएगा। कार्यवृत्त की पुष्टि करने में पहुँचे, सदस्यों में प्राप्त टिप्पणियों को ग्रामांश बैठक में विचार के लिए रखा जाएगा।

12. परिषद की बैठकों में लिए गए निर्णयों का अध्यक्ष द्वारा नैयार और स्वीकृत किए गए कार्यवृत्त के ग्रामांश पर कार्यान्वयन किया जाएगा।

13. इन विनियमों को संरक्षित या भिरस्त करने या उनसे कुछ जोड़ने का अधिकार प्रबंध बोर्ड के पास होगा।

[ग आई. जी./ प्र (जी)/निविम 4/ 93]

क नाशयन्, कुलपति

New Delhi, the 28th January, 1994

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the IGNOU Act, 1985 (30 of 1985), the Board of Management makes the following Regulations for the conduct of the Meetings of the Academic Council :

Regulations for the meetings of the Academic Council (Section 27 of the IGNOU Act)

1. These regulations may be called "Regulations for the meetings of the Academic Council" and these shall come into force on the date they are notified by the University.

2. The date for a meeting of the Academic Council, hereinafter referred to as "Council", shall be fixed by the Vice-Chancellor, who is the Chairman of the Council.

3. The notice for a meeting of the Council shall be issued by the Registrar designated by the Board of Management as its Member-Secretary.

4. Ordinarily, a notice in writing of 21 days shall be given for a meeting of the Council. Provided that an urgent meeting of the Council may be convened by giving a shorter notice for reasons to be recorded in writing by the Vice-Chancellor.

5. The Registrar, designated by the Board of Management as its Member-Secretary, shall circulate at least 7 days before the meeting, the notes on the items of the agenda to be considered at a meeting. Provided that it shall be open to the Chairman, at his discretion, to bring up such items which are urgent and important in nature for consideration at the meeting itself.

6. A special meeting of the Council may be convened by the Registrar, designated by the Board of Management as its Member-Secretary, if a request to this effect is received in writing from not less than 1/3rd of the total number of members of the Council on a day to be fixed in consultation with the Vice-Chancellor. Members requisitioning such a special meeting should indicate the agenda item(s) which they propose to discuss at the meeting and the special meeting shall consider only those items. Provided that a special meeting shall not be held unless all the members who requisitioned such a meeting are present. Provided further that the requisition shall be deemed to have been cancelled if there is no quorum at such a meeting.

7. Where a meeting of the Council has been duly convened and no quorum is present within half an hour of the time appointed for the meeting, the meeting will be adjourned on the same day and time in the next week or to such other day and at such other time and place, as the members of the council may decide, and notice for the adjourned meeting shall be sent to all the members of the council. If no quorum is present at an adjourned meeting within half an hour of the appointed time, the members present shall constitute the quorum.

8. Where a matter is to be considered by a council it shall be open to the Vice-Chancellor to obtain the approval of the members of the council by circulation. In that event, the draft resolution shall be circulated together with explanatory notes and copies of the papers and documents connected therewith and the draft resolution shall be deemed to have been approved, if it is signed by a majority of the members of council.

9. The conduct of business at a meeting of council shall be regulated by the Chairman.

10. Ordinarily all decisions shall be by consensus. However, if circumstances so warrant, the Chairman may put a resolution to vote and the decision shall be carried by a majority. In case of a tie, the Chairman shall have be a casting vote as well.

11. The minutes of the meeting shall be prepared by the Registrar, designated by the Board of Management as its Member-Secretary ordinarily within a week's time after the date of meeting, who shall submit the same to the Chairman for his approval. The minutes approved by the Chairman shall be circulated to the members for their comments. Comments, if any received from the members shall be considered at the following meeting before the minutes are confirmed.

12. The decisions taken at a meeting of the Council may be implemented by the University on the basis of the minutes approved by the Chairman.

13. The power to amend, repeal or add to these regulations shall vest with the Board of Management.

[No. IG/Admn.(G)/Regu-4/93]

K. NARAYANAN, Registrar

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1994

मा।] का नि 94—गण्डुपनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल तथा विलिंगड़न अस्पताल तथा उपचर्य गृह (गैर-चिकित्सीय राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ जीव रसायनश') के पद से है, उन बातों के बिवाय भागम: अधिकांश करते हुए जिन्हे ऐसे आधिक्रमण से पहुंचे किया गया है या वरने का लोप किया गया है डा राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ जीव रसायनश के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (कनिष्ठ जीव-रसायनश) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं।

2. पद मंत्र्या, वर्गकारण और बेतनमान —कनिष्ठ जीव रसायनश के पदों को संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य शाते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविष्ट हैं।

4. निरहंसाएँ :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति, और विवाह के मन्त्र प्रधान को सागृ स्वीय विधि के अधीन अनुशील्य है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारकण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना प्रयोक्तिल है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	बयन पद भवया भवयम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के भवीन अनुशील्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ जीव	1*	साधारण केन्द्रीय,	2200-75-	साथू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं
रसायनक आ. राम	(1992)	सेवा समूह "क"	2800-४.	रो-100-4000		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष सक शिथिल की जा सकती है)
मनोहर सोहिया	*कार्यपाल के	राजपत्रित,				
झस्ताल	आधार पर	अनुसूचितीय	ह.			
	परिवर्तन किया					
	जा सकता है।					

टिप्पण 1.—आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिषेक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
प्रन्थ मर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रत व्य-
क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

प्रावश्यक :

(1) भारतीय आयुषिकान परिवद् प्रधिनियम 1956 की शैक्षिक अर्हताएं : हाँ
पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग
2 में सम्मिलित कोई भारतीय अर्हता (अनुमति प्राप्त
अर्हताओं से भिन्न)

तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्ह-
ताओं के धारकों का भारतीय आयुषिकान परिवद प्रधि-
नियम, 1954 की धारा 3 (3) में अनुबंधित, जहाँ को
पूरा करना चाहिए या किसी माध्यमान्त्रात् विश्वविद्यालय
से जैव रसायन या रसायन विज्ञान में जिसमें जैव
रसायन एक विशेष विषय के रूप में रहा हो, मास्टर
डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) अधिमानत किसी विकिसा महाविद्यालय या अस्पताल
में जैव रसायनिक या विज्ञत विज्ञान प्रयोगशाला में
अनुसंधान का तीन वर्ष का व्यापक अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जिल्हिल
की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुसव रायंकी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब विधिन की जा सकती है (है) जब खेत के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित विविताएं को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उप समुदायों के
अभ्यर्थियों के परमात्मा संघर्षा में उपनग्ध होने की
संभावना नहीं है।

भर्ती को पढ़ति: भर्ती सोबते होती या प्रोत्तिडाता या प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वालों द्वितीयों
का प्रतिशतता।

प्रोत्तिडि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येणिया
जिनसे प्रोत्तिडि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोत्तिडि जिसके न हो सकते पर संघे: भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोत्तिडि:

(1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे विभिन्नारों:

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या यातुल्य बेतनमान वाले
पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या

(3) जिन्होंने 2000-32000 रु. का समतुल्य बेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और

(च) जिनके पाप संभाल 8 हेक्टेएक्टर भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं भीर अनुभव
हैं।

(2) ऐसे विभागीय सहायक जोव रसायनज्ञ के संबंध में ही, जिसने उस श्रेणी में संवाद निहित हो। को है अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर दिया जाता है तो यह पद प्रोत्तरता द्वारा भरा माना जाएगा।

प्रत्येक श्रवण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरता को संबंधी पंक्ति में ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी बूकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तरता द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्थान विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित कियी अला काड़/ बहुध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतमा तीनवर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रश्नकालिक संविधा भी है)/ स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने के अंतिम तरीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरता समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समृद्ध “क” विभागीय प्रोत्तरता समिति (पुष्टि के लिए)

1. संचयक तंत्रिका	—अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक	—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सरकारता)	—सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य

टिप्पणी :-—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरता समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनर्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरता समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्ता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 11018/6/91-आध/सोर्च एस-VI]

आर. सो. शर्मा, अवर सचिव

4. Disqualifications.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 5th January, 1994

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Safdarjung Hospital and Willingdon Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted post) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Junior Bio-chemist in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Bio-chemist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Junior Bio-chemist) Recruitment Rules, 1993.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post of Junior Bio-chemist its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 3 to 14 of the said schedule.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1.	2.	3.	4.	5.
Junior Biochemist Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi.	*1 (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension), Rules, 1972.
-------------------------------	---

6.	7.
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.
Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman Nicobar Island and Lakshadweep).	
Note 2:—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
---	---

8.	9.
----	----

Essential:	Age : No.
------------	-----------

(i) A Medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the third schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956.	Educational qualification : Yes.
---	----------------------------------

OR

Master's degree in Biochemistry or Chemistry with Biochemistry as a special subject of a recognised University or equivalent.	
---	--

(ii) Three year's research or practical experience in a Biochemical or Pathological Laboratory preferably of a Medical College or Hospital.	
---	--

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
---	--

Note 2:—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
--	--

Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment of promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11	12
2 Years for promotees 1 year for direct recruitments.	Transfer on deputation/promotion failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/promotion. (I) Officers of Central Govt:—(a)(i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; and (b) Possessing in educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (II) The Departmental Asstt. Biochemist with 7 years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post same shall be treated to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) transfer shall be 'Not Exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.
If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	14
Group 'A' DPC (For confirmation) 1. Joint Secretary—Chairman 2. Additional Director General—Member 3. Director (Admn. & Vigilance)—Member 4. Deputy Director (Admn.)—Member “Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission and a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion	

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1994 -

सा का नि 95--राष्ट्रगति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रबत शर्मों का प्रबोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिवेश-लद, मे आकड़े प्रक्रमण सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधारत --

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) --इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिवेशन, आकड़े प्रक्रमण सहायक, समृद्ध "ग" भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये भाजपल के प्रबोग के नारीख को प्रबन्ध होंगे।

2 पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होग। जोटन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 विनियिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहनाए आदि --उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहनाए और उससे मंबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

4 निरहृता—वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू कीय विवि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की प्रक्रिया --जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है वहां वह इसके लिए जो करण है उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश हारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य विवाहितों पर प्रसाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमूर्च सैनिकों और अन्य विवाह प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्जों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				अवधारण पद	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन)	के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आकड़े प्रक्रमण	1	साधारण केन्द्रीय	1600-50-	लागू नहीं होता		30 वर्ष
सहायक श्रेणी	* (1993)	सेवा समूह "ग"	2300-द. रो.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक अनुसूचित जनजातियों के अन्यथायों के संबंध में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	
"ग"	*कायदार के आधार पर	अराजपति अनुसूचितवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	60-2660 रु.		टिप्पण --आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यथायों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन को गई अंतिम तारीख होती है। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, असाम, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहान खड़ हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तोनि जिले के चम्बा जिले के पांगी उपर्युक्त, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अन्यथायों के लिए विहित की गई है।	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रदृशताएं
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवाहा की अवधि, यदि कीही हो।
विद्युत शाय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साह
व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं या नहीं

8

9

10

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में विज्ञान, गणित, अर्थ-
गान्ध, बाणिज्य, सांस्कृतिक सहित इत्यादि या सम्मुख।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में कम्प्यूटर उपयोगन में
इंजिनियर/प्रमाणपत्र या कार्यक्रमण, पद्धति प्रकाशन और
विश्लेषण पद्धति का ज्ञान।

(समूचित परीक्षाओं के माध्यम से निर्धारित किया जाएगा)

टिप्पण :-—अर्हताएं अन्यथा सुझहित अव्ययियों की दशा में
(सधाम प्राधिकारी के विवेकानुसार गियिल की जा
सकती है')

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अव्ययियों की दशा में तब शिखिल
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु-
भव रखने वाले उन समुदायों के अव्ययियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्साह द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता।

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व
श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती

टिप्पण :-—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी दौरानी
या किन्हीं अन्य अनुभव विविधियों में एक वर्ष या उससे
अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों
केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से स्थानान्तरण पर
या प्रतिनियुक्ति के आधार पर भर्ती जा सकती।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद बारण किए हुए
हैं, या
(2) जिन्होंने 1400—2300/2600 वा या समतुल्य बैतनमान बाले
पदों पर जार वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ब) जिनके पास सम्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विभिन्न अद्वारा और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोत्साह समिति है तो उसकी संरक्षा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लाल सेवा आयोग
में परामर्श किया जाएगा।

13

14

नियुक्ति/युक्ति के लिए समूक “ग” विभागीय श्रीमति समिति जो निम्नलिखित
से मिलकर बनेगी —

लागू नहीं होता

1. अपर भवित्व या संयुक्त सचिव, स्थान्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
—प्रध्यक्ष
2. स्थान्य सेवा महानिदेशालय
—सदस्य
3. अधिकारी नियंत्रक (भारत)
—सदस्य
4. नियेशक (प्रशासन एवं सर्व ता), स्थान्य सेवा महानिदेशालय—सदन्य

New Delhi, the 24th January, 1974

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant, in the Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Data Processing Assistant group 'C' Recruitment Rules, 1993).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, Age, limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age, limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Para Processing Asstt. Grade 'C'	1* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB- 60-2660	Not applicable

Whether benefit of added Age limit for direct recruits
years of service admissible
under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

No	30 years relaxable upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub-division, of Chamba District of Himachal Pradesh	(i) Degree of a recognised university with Science, Mathematics, Economics, Commerce, Statistics or Equivalent. (ii) Diploma/Certificate in Computer application from a recognised institution, or knowledge of programming, system operations & system analysis (to be judged through suitable tests). Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
6	7	8

Andaman & Nicobar Islands or Laksha-dweep).

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	<p>Direct recruitment</p> <p>Note.—Vacancies caused by incumbant being away on transfer on deputation or long leave or under other allowable circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	Not applicable

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC if to be consulted in making recruitment

For appointment/confirmation/Group 'C' DPC, consisting of :	Not applicable
1. Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare—Chairman 2. Director General of Health Service—Member. 3. Drug Controller (India)—Member. 4. Director (Administration and Vigilance) of Health Services—Member.	

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1994

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th January, 1994

सा.का.नि. 96 —लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृष्णनानी अपने पत्र में व योग्य शर्त क्षम्भे पर एवं भर्ती नियमों से संबंधित हम महालय की दिनांक 14 फरवरी, 1993 की अधिसूचना मध्या ए 12018/7/91-एम (यू.जी.) डैम्प का मर्यादा ने। अनुमती के कांत्रम् 5 में मोजूदा प्रविष्टि के स्थान पर “नयन” पढ़ा जाए।

[मध्या ए 12018/7/91-एम यू.जी.]

आर. रामामूर्ति, डैम्प प्रधिकारी

G.S.R. 96 —Reference this Ministry's Notification No. A. 12018/7/91-RR-ME(UG) Desk dated 14th September, 1993 regarding the Recruitment Rules for the post of Office Superintendent in the Lady Hardinge Medical College and Smt. S. K. Hospital, New Delhi. Instead of the existing entry in Column 5 of the Schedule it may be read as “selection”.

[No. A. 12018/7/91-RR-ME(UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1994

मा. का. नि. 97—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग [निदेशक और आर्थिक तथा सांख्यिकीय उन सलाहकार (संगठन)] भर्ती नियम, 1967 को, उन बातों के मिश्राय अधिकारान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने को लाभ किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में निदेशक और आर्थिक तथा सांख्यिकीय डा. सलाहकार (संघावन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. मध्यिक नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकीय निदेशक और सहकारिता विभाग [निदेशक और आर्थिक तथा सांख्यिकीय उन सलाहकार (संघावन)] भर्ती नियम, 1993 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होगे।

(2) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुमूल्य के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती को पड़ति, आधु-सीमा, अर्हता और आदि—उक्त पद पर भर्ती को पड़ति, आधु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुमूल्य के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्देश—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़िन है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आने पति या अपनी पत्नी के जोड़िन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के बायं अवशार की लाग स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट देसकेगा।

5. मिथिल करने के शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचार है, तबाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाढ़ करके तथा सघ लाक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उत्पन्न को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अवृत्ति—इन नियमों को कोई वास, ऐसे आवश्यक आधु-सामाजिक छट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सभी गोपनीय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अधन पद	मोर्चे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आधु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक और आर्थिक तथा सांख्यिकीय उन सलाहकार (संघावन)	1*	नाधारग केन्द्रीय सेवा “क”	3000-100-3500-125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सलाहकार (संघावन) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(1993)	राजपत्रित	50000 रु.			

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा को अवधि, यदि कोई हो य अहंताएँ विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों को दशा में लापूर्णीया या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेविया भी है) प्रोत्सति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेविया भी है) प्रोत्सति :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/प्रधीन सरकारी/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ और अमूल्य ह —

(i) उच्चतर माध्यमिक स्तर पर अंग्रेजी, हिन्दी विषय सहित प्रथशास्त्र, वाणिज्य, कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्लो

(ii) पत्रिकाओं के संपादन, मुद्रण और उत्पादन आदि में पांच वर्ष का अनुभव है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका बयन कर लिया जाता है तो वह पद [प्रोत्सति द्वारा] भरा गया समझा जाएगा।

(2) ऐसे विभागीय संपादकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उम्म श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उच्चतर माध्यमिक स्तर पर अंग्रेजी, हिन्दी विषय सहित अर्थशास्त्र, वाणिज्य, कृषि अर्थशास्त्र में डिप्लो है सथा पत्रिकाओं आदि के संपादन, मुद्रण और उत्पादन में पांच वर्ष का अनुभव है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका बयन कर लिया जाता है तो वह पद [प्रोत्सति द्वारा] भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सति की सीधी पनित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित-किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेविया भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रावेदन प्राप्त होने की अस्तित्व स्थिति तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि किभीनीय प्रोश्निय समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्वेच्छा सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ स्वेच्छा सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 13013/4/89—ई.ए.]

एम. आर. कपूर, अधिकारी

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th January, 1994

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Co-operation [Director and Deputy Economic and Statistical Adviser (Editing)] Recruitment Rules, 1967, except as respects things done or omitted to be done before the supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director and Deputy Economic and Statistical Adviser (Editing) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics [Director] and Deputy Economic and Statistical Adviser (Editing)] Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Director and Dy. Economic and Statistical Adviser (Editing)	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125 5000	Not applicable.
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

Period of probation, if any. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
10 Not applicable.	11 By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion. 12 Transfer on deputation including short-term contract)/promotion. Officers under Central/State Governments/ Universities/Public Sector Undertakings/- Semi-Government/Statutory Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or (iii) With 7 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Master's degree in Economics/Commerce Agricultural Economics with English/-/ Hindi as one of the subjects at Higher Secondary level. (ii) 5 year's experience in editing, printing and production of Journals etc. II. The Departmental Editor with 2 year's regular service in the grade possessing degree in Economic/Commerce/Agricultural Economics with English/Hindi as one of the subjects at Higher Secondary level and 5 years' experience in editing, printing and production of journals, etc. will also be considered and in case he is selected or appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years'. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 5 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

Not applicable.

14

Consultation with the UPSC is necessary.

[F.No. 13013/4/89-EA]

M.R. KAPUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1994

मा. का नि 98—गठनपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, समेकित मात्स्यको परियोजना (वाणिज्यिक लेखाकार, लेखाकार, लागत लेखाकार, ज्येष्ठ भंडारी और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1 (i) इन नियमों का संशिप्त नाम समेकित मात्स्यको परियोजना (वाणिज्यिक लेखाकार, लेखाकार, लागत लेखाकार, ज्येष्ठ भंडारी और अधीक्षक (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1994 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 समेकित मात्स्यको परियोजना (वाणिज्यिक लेखाकार, लेखाकार, लागत लेखाकार, ज्येष्ठ भंडारी और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1989 में—

(क) नियम 1 के उप-नियम (1) में (वाणिज्यिक लेखाकार, लेखाकार, लागत लेखाकार, ज्येष्ठ भंडारी और अधीक्षक) “कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर, “(ज्येष्ठ भंडारी, अधीक्षक और लेखाकार) ” कोष्ठक और शब्द नहीं जायेंगे।;

(ज) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएंगी, प्रथमः—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	स्थान पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जायू-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सियल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ भंडारी / अधीक्षक/लेखाकार (1994)	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”	1640-60- 2600-द. रो.-	चयन अन्तर्यान पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अराजपत्रित अनुसूचितीय	75-2900 रु.			

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैरिक और प्रत्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो।
प्रहंताएं विहित आयू और गैरिक अद्वृताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोमोशन द्वारा

प्रोमोशन :

ऐसा प्रवास लिपिक जिसने उस श्रेणी में पात्र वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रधान लिपिक जिसने प्रधान लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक/कनिंग आषुलिपिक को श्रेणी में कुल मिलाकर दम वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ए" विभागीय प्रोमोशन समिति (प्रोमोशन के लिए)

1. निदेशक, समेकित माल्यकी परियोजना, कोचीन	—प्रध्यक्ष
2. माल्यस्की विकास आयुक्त	—माल्य
3. उप सचिव अवर सचिव (माल्यकी)	—सचिव
4. ऐसा समूह "क" राजपत्रित प्रधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह "ए" पदधारी को कार्य करना है/ कार्य कर रहा है	—सचिव

सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[स. 5-21/83—मत्स्य (प्रश.)]
जगमोहन सिंह राजू, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. म. 595, तारीख 12 फ्राइडे, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th January, 1994

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Integrated Fisheries Project (Commercial Accountant, Accountant, Cost Accountant, Senior Store-keeper and Superintendent) Recruitment Rules, 1989,—

(a) in sub-rule (1) of rule 1, for the bracket and words "(Commercial Accountant, Accountant, Cost Accountant, Senior Storekeeper and Superintendent)", the bracket and words "(Senior Storekeeper, Superintendent and Accountant)" shall be substituted;

(b) for the SCHEDULE, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Store-keeper/Superintendent/ Accountant.	5* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2800

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services. (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion

Promotion :

Head Clerk with Five years' regular service in the grade failing which Head Clerk with 10 years' combined regular service in the grade of Head Clerk and Upper Division Clerk/Junior Stenographer.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' DPC (for promotion)

Consultation with the UPSC not necessary".

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin—Chairman.
2. Fisheries Development Commissioner—Member.
3. Deputy Secretary/Under Secretary (Fisheries)—Member.
4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' Official concerned is to work/working.—Member.

[F.No. 5-21/83 Fy. (Admn.)]

JAGMOHAN SINGH RAJU, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R 595 dated the 12th August, 1989.

जल भूतपाल परिवहन मंत्रालय

(पत्रन पक्ष)

मुद्रिपत्र

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1994

सा. का. नि. ९९—जवाहर लाल नेहरू पत्रन पर पत्रन देय की बसूरी के बारे में भारत सरकार, जल भूतपाल परिवहन मंत्रालय (पत्रन पक्ष) की अधिसूचना म सा. का. नि. ७६९ (ग्र) दिनांक २४-१२-१९९३ को अनुसूची के कालम-४ के शीर्षक में आने वाले शब्दों, "भारतीय जहाजों" को "तटीय जहाज" शब्दों द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए।

[फा. म. पी भार 14012/6/93—पी जी]
के जे. विष्णु प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd February, 1994

G.S.R. 99.—In the Government of India, Ministry of Surface Transport (Ports Wing) Notification G.S.R. No. 769(F) dated 24-12-1993 regarding levy of Port dues at the Jawaharlal Nehru Port Trust, the words "Indian Vessels" appearing in the heading of col (4) of the Schedule may be substituted by the words "Coastal Vessels".

[F. No. PR-14012/6/93-PG]
K. J. DYVA PRASAD, Under Secy.

पर्यावरण और बन संबंधी

नंद चिल्हा, 27 जनवरी 1994

मा का नि. 100—गांधीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रभावक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन यहाँ है लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केयरटेकर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(ii) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1991 की अनुमूली में—

कनिष्ठ केयरटेकर के पद में संवर्धित रूप मंज्यांक 3 के सामने स्तम्भ 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

"775-12-781" रु. रो." 14-1025 रु."

[का. सं. 2/7/90—सी. एस. जैड]
के. सेतुरामन, उप सचिव

पाद टिप्पण :—प्रधान नियम विनांक 4 मई, 1991 की जी.एस.आर. संख्या 292 द्वारा प्रधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 27th January, 1994

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Zoological Survey of India (Care-taker) Recruitment Rules, 1991, namely :—

(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Caretaker) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Zoological Survey of India (Caretaker) Recruitment Rules, 1991 :—

against serial No. 3, relating to the post of Junior Care-taker for the entries in Column 4, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 775-12-871-EB-14-1025".

[F. No. 2/7/90-CSZ]

K. SETHURAMAN, Dy. Secy.

Foot Note :

The principal rules were notified vide No. GSR 292, dated the 4th May, 1991.

अन्तरिक्ष विभाग

वेगनुग्र, 16 दिसम्बर, 1993

मा का नि. 101—गांधीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रभावक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन यहाँ है लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम अन्तरिक्ष विभाग (समृह "प" पद) भर्ती नियम (प्रथम संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उक्त नियम की अनुसूची के क्रम संख्या 4 में पद के कानून संख्या (1) और (4) में निर्दिष्ट प्रविष्टियों के स्थान पर प्रत्येक के सामने वर्णित अनुमान निम्न को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

विद्यमान प्रविष्टि	प्रतिस्थापित यित्ये
कालम संख्या (1) में	सुरक्षा गार्ड "क"
कालम संख्या (4) में	रु 775-12-955 रु 2/2-14-1025

[ग] 2/2(4)/86--1 (V)

रतन लाल, अध्यक्ष-

टिप्पणी—मूल नियम अर्थात् अन्तरिक्ष विभाग (समृह "प" पद) भर्ती नियम, 1991 की प्रथिपूर्वना म. 2/2(4)/86-I (V) दिनांक 27-8-1991 के अन्तर्गत सा. का. नि. म. 520 दिनांक 7-9-91 द्वारा प्रधिसूचित किया गया था।

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 16th December, 1993

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Space (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991, namely :

1. (1) These rules may be called the Department of Space (Group 'D' posts) Recruitment Rules (First Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. For the entries appearing in Col. Nos. (1) and (4) of the post at Sl. No. 4 of the Schedule to the said rules, the following shall be substituted as shown against each; namely:

Existing Entry	Substituted as
In Column No. (1) Security Guard 'A'	Security Guard
In Column No. (4) Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Rs. 750-12-870-14-940 [No. 2/2(4)/86-I(V)]

RATTAN LAL, Under Secy.

Note : The Principal rules, viz., Department of Space (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991, were notified vide GSR No. 520 dated 7-9-1991 under Notification No. 2/2(4)/86-I(V) dated 27-8-1991.